

Bu yılın belki de son düzenlemelerini içeren bültenimizi bilgilerinize sunar, keyifli okumalar dileriz. Yeni yılda güzel haberler verebilmek dileğiyle yeni yılınızı kutlarız...

Tüketici Hakem Heyetlerine başvuruda değişiklik

Görev ve Yetki:

26 Aralık 2018 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanan ve 1 Ocak 2019’dan itibaren geçerli olacak değişiklikle başvurularda esas alınacak parasal sınırlar değişti. Artırım Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği’nde (Sıra No: 503) 2018 yılı için yeniden değerlendirme oranı olarak tespit edilen % 23,73 oranında yapılmıştır.

Buna göre, 2019 yılı için Tüketici Hakem Heyetlerine yapılacak başvurularda değeri:

- **5.650.- TL’nin altında** bulunan uyuşmazlıklarda **İlçe Tüketici Hakem Heyetleri**,
- **5.650.-TL ile 8.480.-TL arasındaki** uyuşmazlıklarda **İl Tüketici Hakem Heyetleri**,

görevli olacaktır.

Yayımlanan değişiklikte ayrıca, İl Tüketici Hakem Heyetlerinin il sınırları içinde, İlçe Tüketici Hakem Heyetlerinin ise ilçe sınırları içinde yetkili olacağı, Tüketici Hakem Heyeti kurulmayan ilçelerde Bakanlıkça o ilçe için belirlenen Tüketici Hakem Heyetinin yetkili olacağı, başvuruların tüketicinin yerleşim yerinin bulunduğu veya tüketici işleminin yapıldığı yerdeki Tüketici Hakem Heyetine yapılabileceği belirtilmiş ve başvuru yapılabilecek ilçede Tüketici Hakem Heyetinin kurulmamış olması halinde tüketicilerin o ilçe kaymakamlığına başvuru yapabileceği belirtilmiştir. Yapılan bu başvuruların kaymakamlıklarca gereği yapılmak üzere Bakanlıkça belirlenen yetkili Tüketici Hakem Heyetine intikal ettirileceği düzenlenmiştir.

Tüketiciyi korumaya ilişkin hükümlerden kaynaklanan tüketici şikayetlerinin belirtilen sınırlar içerisinde olması durumunda, sorunun çözümü için görevli Tüketici Hakem Heyeti’ne başvurulacaktır. Bu başvuru yapılmaksızın dava açılması mümkün değildir.

İdari para cezaları:

6502 sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun’un 77.maddesinde düzenlenen idari para cezaları arttırılmıştır. Artırım Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No: 503)’nde 2018 yılı için yeniden değerlendirme oranı olarak tespit edilen % 23,73 oranında yapılmıştır.

OHAL İşlemleri İnceleme Komisyonunun görev süresi uzatıldı

26 Aralık 2018 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanan 2018/259 Sayılı Karar ile, Komisyonun görev süresinin bir yıl süre ile uzatılmasına karar verilmiştir.

Çalışanlar için BES uygulamasında değişiklik

“Çalışanların İşverenleri Aracılığıyla Otomatik Olarak Emeklilik Planına Dahil Edilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”te (“Yönetmelik”) değişiklik yapılmıştır. Bu değişiklikleri ve değişiklikler ile ilgili yorumumuzu aşağıda bulabilirsiniz:

Çalışanların bireysel emeklilik sistemine dahil edilmesi ne zaman başladı?

2 Ocak 2017 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik’le çalışanların bireysel emeklilik sistemine dahil olmaları halinde uygulamanın ne şekilde yürütüleceği ve işverenlerin bu konudaki yükümlülükleri düzenlenmiştir. 27 Aralık 2018 günü ise Resmi Gazete’de Yönetmelik’te değişiklik yapılmasına dair yönetmelik yayımlanmıştır. Değişiklikler 27 Aralık 2018 gününden itibaren geçerli olacaktır.

Yapılan değişikliklerle neler değişti?

Çalışanların işverenleri aracılığıyla otomatik olarak emeklilik planına dâhil edilmesine ilişkin esasları belirleyen yönetmelikte yapılan değişikliğe göre BES’ten cayma ve ayrılma hakkını kullanmış olanlar, üç yıl içinde sisteme otomatik olarak bir defalığına tekrar dahil edilecekler. Hazine ve Maliye Bakanlığı bu süreyi bir yıla kadar azaltabilecek veya 5 yıla kadar artıracaktır. Yine, değişiklikle emeklilik planına dahil edilmede yaş hesaplamak için esas alınacak tarihler belirlenmiştir. Son olarak, ilgili yasal düzenlemeler kapsamında çalışan sıfatını taşımak kaydıyla 18 yaşını doldurmamış çalışanlar da yönetmelik kapsamında emeklilik planına dahil edilecekler.

BES Yönetmeliği’nde değişiklik

Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 27 Aralık 2018 günü Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. Yapılan değişiklikle bireysel emeklilik sistemine dahil olma, birikimin aktarılması, sistemden ayrılma ve emeklilik hakkının kullanımı gibi işleyle ilgili süreçler iyileştirilmiştir. Sistemde birden fazla sözleşme veya sertifikası olan ve emeklilik hakkını kullanmak isteyen katılımcılar için **hesap birleştirme zorunluluğu kaldırılmıştır**. Bu kapsamda katılımcılar istedikleri sözleşmelerinden emekli olabilecek, diğer sözleşmeleri sistemde kalmaya, dolayısıyla katılımcılar tasarrufta bulunmaya devam edebilecek. Bireysel emeklilik sözleşmeleri kapsamında hak sahiplerince aranmayan paralara ilişkin değerlendirme, ilan edilme, hak sahiplerine ödenme ve genel bütçeye kaydedilme gibi hususlara ilişkin usul ve esaslar da yeniden belirlendi.